

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

INSTITUTO DE INFORMACION ESTADISTICA, GEOGRAFICA Y CATASTRAL DEL ESTADO DE CAMPECHE

1. CAPACITACIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
<p>Capacitar al personal de Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.</p>	<p>Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche.</p>	<p>1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés.</p> <p>1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género.</p> <p>1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual.</p>	<p>Abril 2023</p> <p>Junio 2023</p> <p>Agosto 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> • Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> • Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación

2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Mecanismo de Verificación
<p>Que el personal conozca la existencia del Comité de Ética, su mecanismo de funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad.</p>	<p>Difundir 4 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.</p>	<p>Ejemplo: 1. infografía que fomente los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público. (el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríptico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point)</p>	<p>Evidencia de la difusión digital e impresa</p>
<p>Difusión del Código de Conducta.</p>	<p>Que todo el personal del INFOCAM tenga conocimiento del código de conducta por el cual deben regirse para el desempeño de sus funciones dentro del organismo.</p>	<p>Difundir el código de conducta por medio del portal institucional, pláticas del comité en cada área administrativa para que llegue la información a todo el personal.</p>	<p>Evidencia fotográfica, link del portal de internet.</p>
<p>Capacitar al personal del INFOCAM en relación al Código de Ética de los servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche.</p>	<p>Personal capacitado en relación a temas del código de ética al que deben apegarse como servidores públicos.</p>	<p>Recibir capacitación del Código de ética de la Unidad Especializada en Ética de Prevención de Conflictos de interés de SECONT a los empleados del INFOCAM.</p>	<p>Evidencia fotográfica, Listas de Asistencia.</p>

[Handwritten signature and initials]

[Handwritten initials]

3. ATENCIÓN A DENUNCIAS				
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presenten ante el CE-Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche.	Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	enero-diciembre de 2023	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.

[Handwritten signature and initials]

[Handwritten signature]