



1

[Handwritten signature and initials in blue ink]

| 1. CAPACITACIÓN | | | | |
|--|--|--|--|--|
| Objetivo | Meta | Actividad | Fecha | Mecanismo de Verificación |
| Capacitar al personal de Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad. | Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche. | 1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad, de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. 1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género. 1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de derechos humanos. | Mayo-2022 Agosto-2022 Noviembre-2022 | <ul style="list-style-type: none"> Oficio de solicitud de la capacitación Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> Oficio de solicitud de la capacitación Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación <ul style="list-style-type: none"> Oficio de solicitud de la capacitación Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación |



2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

| Objetivo | Meta | Actividad | Mecanismo de Verificación |
|--|---|--|--|
| Que el personal conozca la existencia del Comité de Ética, su mecanismo de funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad. | Difundir 4 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022. | Ejemplo: 1 infografía que fomente los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público. (el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríptico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point) | Evidencia de la difusión digital e impresa Mayo-2022 |
| Difusión del Código de Conducta. | Que todo el personal del INFOCAM tenga conocimiento del código de conducta por el cual deben regirse para el desempeño de sus funciones dentro del organismo. | Difundir el código de conducta por medio del portal institucional, pláticas del comité en cada área administrativa para que llegue la información a todo el personal. | Evidencia fotográfica, link del portal de internet. Agosto-2022 |
| Capacitar al personal del INFOCAM en relación al Código de Ética de los servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche. | Personal capacitado en relación a temas del código de ética al que deben apegarse como servidores públicos. | Recibir capacitación del Código de ética de la Unidad Especializada en Ética de Prevención de Conflictos de interés de SECONT a los empleados del INFOCAM. | Evidencia fotográfica, Listas de Asistencia. Noviembre-2022 |

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

| Objetivo | Meta | Actividad | Fecha | Mecanismo de Verificación |
|---|---|--|--------------------------------|---|
| <p>Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presenten ante el CE-Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche.</p> | <p>Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-Instituto de Información Estadística, Geográfica y Catastral del Estado de Campeche en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.</p> | <p>Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.</p> | <p>Enero-diciembre de 2022</p> | <p>Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.</p> |

[Handwritten signature and initials in blue ink]